



П „СТОЛИЧНО ПРЕДПРИЯТИЕ ЗА ТРЕТИРАНЕ НА ОТПАДЪЦИ“

гр. София 1805, с. Яна, местност Садината, e-mail: opspto@abv.bg

ОБЯВЛЕНИЕ

На основание чл.10 и чл.11 от Вътрешните правила за управление на човешките ресурси

ОП „СТОЛИЧНО ПРЕДПРИЯТИЕ ЗА ТРЕТИРАНЕ НА ОТПАДЪЦИ“

О Б Я В Я В А:

свободна позиция за следната длъжност:

НАЧАЛНИК СМЯНА
Код по НКПД: 3122 6001

1. Описание на длъжността:

- Ръководи всички сектори на инсталацията в съответствие със стратегията, политиката и принципите, възприети във връзка с постигането на набелязаните цели.
- Ръководи целокупния технологичен процес и работите по техническо обслужване, оценява проблемите, които могат да възникнат, и обезпечава ефективната експлоатация на инсталацията в рамките на предоставените разрешения и в съответствие с изисквания за опазване на околната среда.
- Наблюдава и организира технологичния процес във всеки технологичен сектор и в Станцията за възстановяване на отпадни води, оценява проблемите, които могат да възникнат, и обезпечава ефективната експлоатация на инсталацията.

2. Изисквания за квалификация:

- **Вид и степен на образованието:**

Висше с образователно-квалификационна степен "Магистър";

- **Специалности:**

Екология, Екологична битехнология, Автоматизация на производството, Машинно инженерство и сходни са предимство.

- **Професионален опит** на ръководна длъжност е предимство.

3. Допълнителни умения и изисквания:

- компютърни умения – много добро познаване и ползване на основните приложения на Microsoft Office.

- да притежава следните компетентности - ориентация към резултати; работа в екип; комуникативна компетентност; професионална компетентност; аналитична компетентност.

4. Основна заплата

Съгласно Вътрешните правила за организация на работната заплата в ОП „СПТО“.

5. Брой незаети места: 3

6. Документи за кандидатстване:

- Автобиография;
- Документ, удостоверяващ образователна степен;
- Документ удостоверяващ стаж по специалността;

7. Място и срок на подаване на документите:

на имейл: hr@spto.bg, в срок до 27.03.2015 г.

8. Начин на провеждане на процедурата по подбор и избор на кандидатите:

- Проучване и анализ на подадените документи от назначена със заповед на директора комисия;
- Изготвяне на списъци с допуснатите и недопуснатите кандидати, които се поставят на общодостъпно място в ОП СПТО и на сайта на предприятието;
- Провеждане на интервю с комисията, полагане на тест и класиране от първо до трето място на успешно издържалите;
- Среща-разговор с Директора.

ДИРЕКТОР НА ОП СПТО.....



/ инж. Николай Савов /